

Informacje na mocy art. 13 rozporządzenia DSGVO

Dane kandydatów

Stan 04.06.2018

1. Osoba odpowiedzialna

Nazwisko / oznaczenie osoby odpowiedzialnej	KERN-LIEBERS POLAND SP. Z O.O. SP. K.
ulica	Ul. Partyzantów 4
Kod pocztowy / miejscowość	42-300 Myszków, Poland
Telefon	+48 34 313 09 75
Adres e-mail:	info@kern-liebers.pl
Adres internetowy / URL	www.kern-liebers.pl

2. Przedstawiciele prawni osoby odpowiedzialnej

Kierownictwo właściwej jednostki	Jerzy Typel
Osoba odpowiedzialna za przetwarzanie danych	Winfried Bachmann (CIO)

3. Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Nazwisko	Dr. Rainer Harwardt
Przedsiębiorstwo	ORGATEAM Unternehmensberatung GmbH
Adres	Im Ettenbach 13 a
Kod pocztowy / miejscowość	77767 Appenweier-Urloffen
Telefon	07805-918-2553
Adres e-mail:	Rainer.harwardt@orgateam.org
Adres internetowy / URL	www.orgateam.org

Informacje na mocy art. 13 rozporządzenia DSGVO

4. Cel gromadzenia danych, przetwarzanie danych, wykorzystanie danych, podstawa prawna

Cel:
<p>Identyfikacja odpowiedniości kandydatów i wybór ich. Zarządzanie przychodzącymi aplikacjami</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elektronicznie pocztą - Portal dla kandydatów lub - Poczta tradycyjną <p>od wprowadzenia poprzez przetwarzanie do usunięcia danych z aplikacji. Procedura aplikacji jest definiowana przez proces "Zarządzanie aplikacjami"</p>
Podstawa prawna / dopuszczalność gromadzenia danych:
<p>Do 25.05.2018 § 32 BDSG (stary przepis) lub od 25.05.2018 § 26 BDSG (nowy przepis) Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) DSGVO. Zgoda osoby zainteresowanej na przyjęcie do puli kandydatów (do 1 roku - 1,5 roku wskazane na rozmowie kwalifikacyjnej) lub na inne wolne stanowisko poprzez przesłanie nowego ogłoszenia o pracy</p>

5. Opis grup zainteresowanych osób i danych lub kategorii danych

Grupa osobowa	Dane / Kategoria danych
Kandydaci	<p>Dane kandydatów (życiorys, zdjęcie, świadectwa, kwalifikacje)</p> <p>Baza danych kandydatów: z potwierdzeniami kompetencji, potwierdzeniami przyjęcia i odrzucenia oferty, korespondencją z kandydatami w sprawie pytań, listami zbiorczymi (patrz wyżej), arkuszami przewodnimi (formularz aplikacji)</p> <p>Przeгляд listy z nazwą wnioskodawcy, adresem, funkcją, datą zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną, miejscem zatrudnienia, przyjęciem i odrzuceniem oferty</p>

6. Odbiorcy lub kategoria odbiorców, którym dane te mogą być przekazywane.

Odbiorca	Dział kadr i kadra zarządzająca, kierownicy, rada zakładowa, zarząd, agencja ds. zatrudniania (w przypadku informacji zwrotnej)
Inne / Uwagi	

7. Standardowe okresy usuwania i weryfikacji danych

Czas przechowywania danych (cykl życia, przechowywanie)	<p>zgodnie z § 15 ust. (4) AGG plus 4-miesięczny bufor czasowy)</p> <p>Baza danych kandydatów: z potwierdzeniami kompetencji, potwierdzeniami przyjęcia i odrzucenia oferty, korespondencją z kandydatami w sprawie pytań, listami zbiorczymi (patrz wyżej), arkuszami przewodnimi: 3 miesiące po zakończeniu procedury składania aplikacji</p> <p>Lista przeglądowa z nazwiskiem osoby aplikującej, adresem, funkcją, datą rozmowy kwalifikacyjnej, lokalizacją,</p>
--	---

Informacje na mocy art. 13 rozporządzenia DSGVO

	zatwierdzeniem i odrzuceniem oferty od 1 roku do końca roku. Ocena i usuwanie
--	---

8. Informacje uzupełniające dotyczące przetwarzania

- Żadne dane nie będą przekazywane do państw trzecich (spoza UE), chyba że wnioskodawca wyraził wcześniej zgodę.
- Żadne dane nie będą przekazywane do państw trzecich (w ramach UE), chyba że wnioskodawca wyraził na to uprzednią zgodę.
- Masz prawo dostępu, sprostowania, anulowania, ograniczenia, sprzeciwu i przenoszenia danych osobowych, które Cię dotyczą
- Zgoda na obecność w puli kandydatów może zostać w każdej chwili cofnięta, co w konsekwencji prowadzi do natychmiastowego usunięcia danych osobowych.
- Ewentualna decyzja o zatrudnieniu nie jest oparta na automatycznym podejmowaniu decyzji
- Masz prawo do odwołania się do organu nadzorczego